

**DODATOK č. 4**  
**ku**  
**KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE**

uzatvorenej  
medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Centrum pre deti a rodiny Dedina Mládeže, Brigádnická 1, Dedina Mládeže 946 03, IČO: 51261766, zastúpenou Mgr. Ingrid Nagyová, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 1.12.2022 (ďalej len odborová organizácia)

na jednej strane

a

Centrum pre deti a rodiny Levice, Ul. 29. augusta 76/60, Levice, IČO: 50640429 zastúpeným Mgr. Zuzana Králiková, riaditeľka Centrum detí a rodiny Levice (ďalej len zamestnávateľ)

na strane druhej

(Zamestnávateľ a odborová organizácia ďalej len zmluvné strany)

Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení Dodatku č.4 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 27.12.2022, v tomto znení:

## **Článok 25 Stravovanie**

Zamestnávateľ zabezpečuje pre všetkých zamestnancov stravovanie nepriamou formou a to poskytnutím elektronických stravovacích poukážok. Hodnota elektronickej stravovacej poukážky sa stanovuje na čiastku **6,30** eur s účinnosťou mesiaca september 2024.

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške **3,80** eur z aktuálnej hodnoty stravného lístka na deň. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Zamestnanec má nárok na poskytnutie stravy v deň, kedy v rámci pracovného času odpracoval viac ako štyri hodiny. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancovi sa poskytne stravovanie aj počas čerpania dovolenky pre všetkých zamestnancov.

## **Článok 26 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu**

Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový ročný prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelom je vo výške 1% a
- ďalším prídelom vo výške 0,35 %

Základom na určenie ročného prídelu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v IN 2/2022 CDR- dodatok č.6.

## **Záverečné ustanovenia**

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, uzatvorenej dňa 27.12.2022 sa nemenia, ostávajú v platnosti.
2. Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Po jeho podpise dostane každá zo zmluvných strán po jednom vyhotovení.
3. Dodatok č. 4 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami. Účinnosť nadobúda dňa **1.9.2024**, v súlade s § 47a ods. 2) zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dodatok č.4 prečítali, s jeho obsahom súhlasia a na znak súhlasu Dodatok č. 4 podpisujú.
5. Dodatok č. 4 podlieha povinnému zverejneniu v súlade so zákonom č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V Leviciach dňa 28.8.2024

.....

odborová organizácia

.....

zamestnávateľ